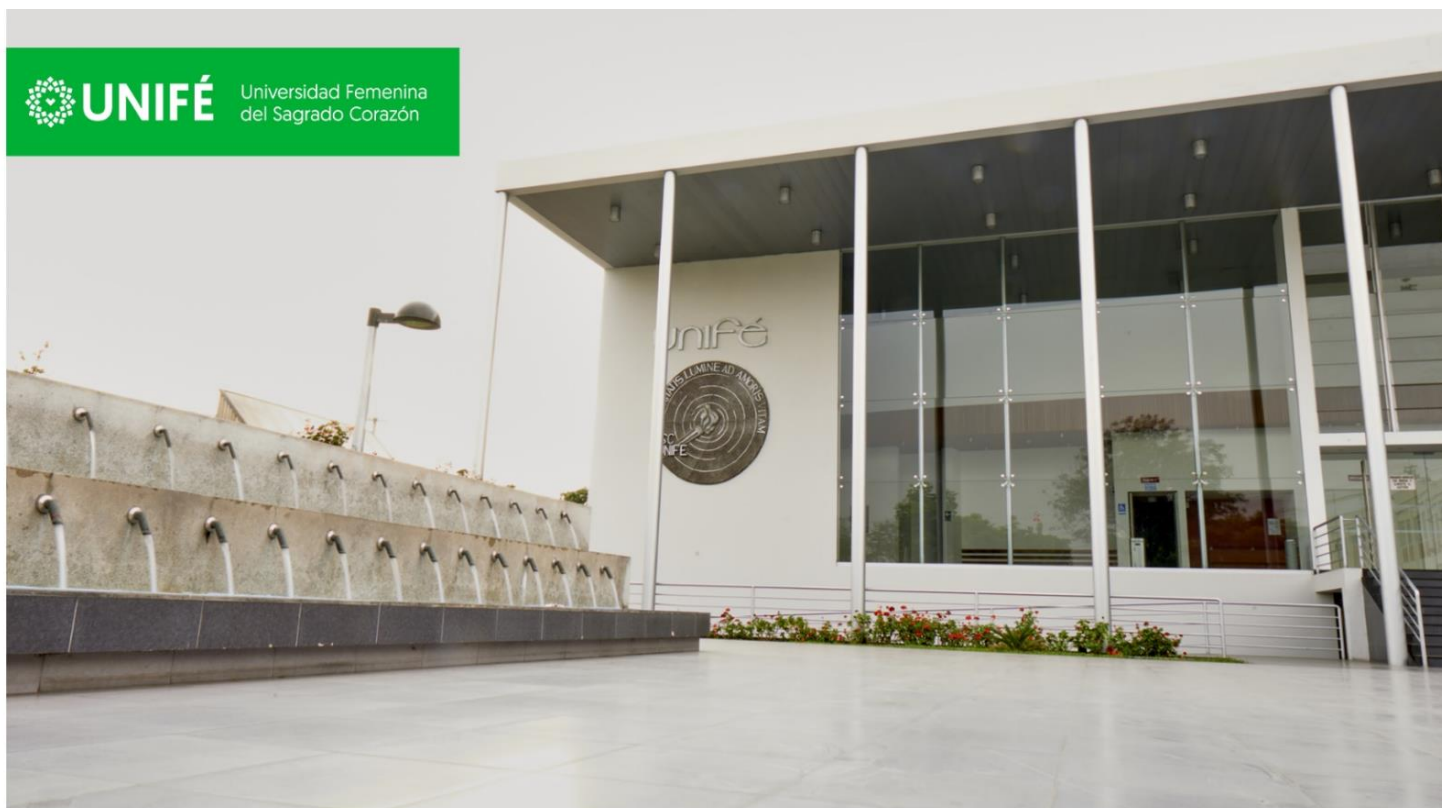


COE UNIFÉ 2017-2019



Índice

Carta de la Rectora	3
Carta de la Directora	4
Autoridades	5
Misión y visión	9
Políticas Institucionales.....	10
Factores claves del éxito	11
Valores Institucionales	12
Ejes Estratégicos	14
Objetivos Estratégicos	15
Acerca de este informe.....	17
Proyectos de Investigación	18

Carta de la Rectora

Al presentar los resultados 2019 de la Universidad Femenina del Sagrado Corazón-UNIFÉ, el Perú, como todos los países en el mundo, tuvo que afrontar la crisis de la pandemia por el COVID-19, a raíz del confinamiento social, muchos sectores se han visto afectados por la intempestiva paralización de las actividades y la educación desarrollando un nuevo proceso de aprendizaje.

La Universidad Femenina del Sagrado Corazón es una Institución de Educación Superior sin fines de lucro, considerada como persona jurídica asociativa en la nueva Ley Universitaria 30220, art.3. Fundada y patrocinada por la Congregación de Religiosas del Sagrado Corazón, tiene los fines generales de toda universidad y, además, como finalidad específica la formación integral de la juventud femenina, procurándole no sólo una idónea capacitación académica, sino de modo particular, una educación católica que la lleva a potenciar sus propios dones, proyectándose solidariamente con criterio cristiano para lograr estructuras más humanas y una sociedad más justa. La UNIFÉ responde a una de las llamadas de la Congregación:” Poner el énfasis en la formación de multiplicadores y líderes que sean agentes de transformación social”. Al empezar una nueva gestión se desea fortalecer la Comunidad Universitaria con la participación protagónica de las estudiantes, del personal docente y no docente, reconociendo los valores universales. La responsabilidad social y el espíritu de servicio estarán presentes en todos proyectos y acciones como una forma de contribuir con el desarrollo y promoción de la población en general. La UNIFÉ asume un compromiso público en la sociedad, de proporcionar no sólo el saber cómo, sino además el saber por qué o para qué. Se ofrece a las estudiantes diferentes oportunidades para su crecimiento personal y preparación profesional. Los docentes encuentran espacio para la investigación animados por el desafío del momento que vivimos. El personal no docente brinda la atención necesaria para el desenvolvimiento de las labores diarias.

Dra. Carmela Alarcón Revilla, rscj

RECTORA

Carta de la Directora

La Universidad Femenina del Sagrado Corazón-UNIFÉ tiene un compromiso con el Pacto Mundial de la ONU que es la iniciativa por la sostenibilidad corporativa más grande del mundo, está sustentado por las Naciones Unidas y comprende los principios y valores de la Organización. Gracias a ello, La Universidad Femenina del Sagrado Corazón, identificada con la problemática nacional referida a una vida digna, de acceso a los servicios socio educativos y justicia; asume el reto de viabilizar alternativas de disminución y /o solución de dichos problemas en una realidad concreta.

La Responsabilidad Social Universitaria su objetivo es concretar el espíritu cristiano de servicio al hombre en sus dimensiones personal y comunitaria, desarrollando en los docentes, estudiantes y personal colaborador, el sentido de solidaridad y de responsabilidad social en favor de las instituciones, poblaciones y/o personas que los necesiten particularmente de los sectores menos favorecidos a través de la realización de proyectos de impacto orientados al desarrollo comunal, regional y nacional.

Todas las unidades Académicas y Administrativas de la UNIFÉ, en coordinación con el Centro de Proyección Social, preparan y desarrollan proyectos especializados de acuerdo con su naturaleza y de carácter interdisciplinario multidisciplinario: como un acto solidario para contribuir con el desarrollo humano que tiene como fin la persona humana en un proceso de creación de oportunidades bajo el principio de responsabilidad social compartida.

De tal manera que, capacitando a sus docentes y promoviendo a sus estudiantes, en el enfoque de responsabilidad social universitaria; ejecuta Proyectos de desarrollo socio educativo y cultural, logrando ampliar la cobertura de UNIFÉ del campus universitario hasta la comunidad.

Dra. Ana Consuelo Tineo Montesinos

DIRECTORA DEL CENTRO DEL PROYECCION SOCIAL

La Universidad / Autoridades

Organos de Gobierno

Rectorado

Dra. Carmela María Jesús Alarcón Revilla, rscj. rektorado@unife.edu.pe

Vicerrectorado Académico

Dra. Rosario Alarcón Alarcón viceacad@unife.edu.pe

Vicerrectorado de Investigación

Dra. Victoria García García viceinv@unife.edu.pe

Secretaría General

Lic. Rosa María Burga Gutiérrez rmburga@unife.edu.pe

Dirección General de Administración

Ing. Jaime Ballón Ávalos dirgenadm@unife.edu.pe

Asesoramiento Técnico

Planificación

Dr. Eleazar Fidel Peralta Loaysa eleazarperaltal@unife.edu.pe

Evaluación y Calidad

Dra. Rosa Sonia Carrasco Ligarda evalu@unife.edu.pe

Régimen Académico

Decanos

Facultad de Arquitectura

Dr Arq. Victor Julio César Zenteno Begazo juliocesarzentenob@unife.pe

Facultad de Ciencias de la Educación

Mg. Mónica Luz Escalante Rivera educa@unife.edu.pe

Facultad de Derecho

Mtro. Mario Remo Romero Antola decanatoderecho@unife.edu.pe

Facultad de Gestión Empresarial

Dr. Juan Manuel Fernández Chavesta jfernandezch@unife.edu.pe

Facultad de Nutrición y Alimentación

Dra. Marinalva Santos Bandy marinalvasantosb@unife.edu.pe

Facultad de Psicología y Humanidades

Dr. Lisle Sobrino Chunga lisesobrinoc@unife.pe

Facultad de Traducción, Interpretación y Ciencias de la Comunicación

Mg. Rossana María Soriano Vergara rsoriano@unife.edu.pe

Escuela de Posgrado	
Dirección de la Escuela de Posgrado Dr. Ángel Gómez Navarro	agomez@unife.edu.pe
Escuelas Profesionales	
Dirección de Escuela de Administración de Negocios Internacionales Mg. Santos David Vargas Guillén	davidvargasg@unife.edu.pe
Dirección de Escuela de Arquitectura Mag. Arq. Mónica Susana Mendoza Carrasco	monicamendozac@unife.edu.pe
Dirección de Escuela de Ciencias de la Comunicación Mg. Carmen Vidaurre Güiza	vidauroc@unife.edu.pe
Dirección de Escuela de Contabilidad y Finanzas Dr. Eduardo Eliseo Vigil Vásquez	eduardovigilv@unife.edu.pe
Dirección de Escuela de Derecho Mg. Jennifer Guiselle Rojas Alvarado	jenniferrojasa@unife.edu.pe
Dirección de Escuela de Educación Especial Mg. Ana María Adriazola León	amadriale@unife.edu.pe
Dirección de Escuela de Educación Inicial Mg. Patricia Melloh Navarro	patriciamellohn@unife.pe
Dirección de Escuela de Educación Primaria Mg. Giovanna Sofía Paganini Ojeda	giovannapaganinio@unife.pe
Dirección de Escuela de Ingeniería de Sistemas y Gestión de Tecnologías de Información Mg. Carlos Alberto Mendez Vicuña	carlosmendezv@unife.edu.pe
Dirección de Escuela de Nutrición y Dietética Mg. Elizabeth Céspedes García	elizabethcespedesg@unife.pe
Dirección de Escuela de Psicología Lic. Gabriella Francesca Perotti Maiocchi	gperotti@unife.edu.pe
Dirección de Escuela de Traducción e Interpretación Lic. Rocio Abanto Guzman (e)	abantor@unife.edu.pe
Dirección de Escuela de Complementación en Educación Dra. Marcela Vera Tapia	marcelaverat@unife.edu.pe
Estudios Generales Lic. María Elsa Pons Muzzo Díaz	ponsmuzzo@unife.edu.pe

Maestrías y Doctorados

Maestría en Derecho Civil

Mg. Gloria Acosta Álvarez - Directora mader@unife.edu.pe

Maestría en Educación

Mg. Mariella Mendoza Carrasco - Directora medu@unife.edu.pe

Maestría en Nutrición y Dietética

Dra. Ela Leila Del Socorro Estrada Oré - Directora leilaestradao@unife.edu.pe

Maestría en Psicología

Dra Milena Fiorella Tenorio Castro - Directora milenatenorioc@unife.pe

Doctorado en Educación

Dra. Elsa Rosa Bustamante Quiroz - Directora docedu@unife.edu.pe

Doctorado en Psicología

Dr. Herbert Robles Mori - Director hrobles@unife.edu.pe

Departamentos

Departamento de Arquitectura

Arq. Rossana Eli Miranda North miranorth@unife.edu.pe

Departamento de Ciencias de la Educación

Dra. Marcela Vera Tapia marcelaverat@unife.edu.pe

Departamento de Ciencias y Administración

Dra Eulalia Arminda Calvo Bustamante eulaliacalvob@unife.pe

Departamento de Ciencias Jurídicas

Abog. Liliana Seminario Méndez lilianas@unife.edu.pe

Departamento de Filosofía y Teología

Mg. Flavio Guitiérrez Velasco flaviogutierrezv@unife.pe

Departamento de Idiomas y Ciencias de la Comunicación

Lic. Sergio Raúl Orihuela Arredondo sergioorihuelaa@unife.pe

Departamento de Nutrición y Alimentación

Mtra. Yadira Rosa Jiménez Arrunátegui yjimenez@unife.edu.pe

Departamento de Psicología

Lic. María Margarita Olivares Portocarrero molivar@unife.edu.pe

Centros

Centro de Investigación

Dra. Hilda Mercedes Manuela Figueroa Pozo hildafigueroap@unife.pe

Centro de Proyección Social

Dra. Ana Consuelo Tineo Montesinos anatineom@unife.edu.pe

Centro de Extensión Universitaria y Educación

Continua

Dra. Cecilia Gadea Rubio cgadea@unife.edu.pe

Organos de Apoyo Académico

Secretaría Académica

Mtra. Ruth Huarcaya Aliaga ruthhuarcayaa@unife.pe

Biblioteca

Lic. Zoila Ana Choque Doménique zchoque@unife.edu.pe

Centro de Orientación de la Estudiante

Lic. Milagros Zavala Bustamante mzavala@unife.edu.pe

Asesoría Académica de Actividades

Mg. Maria Eugenia Huarachi mariahuarachic@unife.pe

Centro de Idiomas

Lic. Rocio Abanto Guzmán abantor@unife.edu.pe

Centro Pre Universitario

Mg. Mayra Yaranga Hernández myarangah@unife.edu.pe

Oficina de Admisión

Lic. Pilar Cornejo Guerrero pilarcornejog@unife.pe

Coordinación de Seguimiento a la Graduada y Bolsa de Empleo

Lic. Natividad Aguilar Muedas naguilar@unife.edu.pe

Régimen Económico y Administrativo

Oficina de Personal

Directora Sra. María Rubila Alvarado Obián malvarado@unife.edu.pe

Oficina de Economía

CPC. Luis Castellanos Zuñiga lcaste@unife.edu.pe

Oficina de Servicios Administrativos

Ing. Merly Aramburú Roman maramburu@unife.edu.pe

Organos de Apoyo Institucional

Bienestar Universitario

Mg. Lucrecia Villanueva Paz luvilla@unife.edu.pe

Centro de Informática

Ing. Clorinda Alvino Gallegos calvino@unife.edu.pe

Imagen Institucional y Relaciones Públicas

Sra. Carola Castillo Costa ccastillo@unife.edu.pe

Pastoral Universitaria

Mg. Celia Nuñez Villegas, rscj. celianunezv@unife.edu.pe

Defensoría Universitaria

Abog. Liliana Seminario Méndez | Abog. Patricia Montes Jave defensoria@unife.edu.pe



La UNIFÉ es una institución reconocida por su alto nivel académico y de investigación en la formación de profesionales de calidad, que se proyecta a promover el desarrollo humano sostenible, la responsabilidad social, el liderazgo de la mujer y los valores para lograr una sociedad más justa, solidaria e incluyente.



Somos una institución de educación superior de inspiración católica dedicada a la formación integral de personas con sólida base científica, tecnológica y humanística que se traduce en profesionales con valores, vocación de servicio, agentes de cambio e innovación en permanente búsqueda de la verdad, que participan en la solución de los problemas más acuciantes de la sociedad.



Políticas institucionales

De Gestión

En la UNIFÉ, la CALIDAD es prioridad en la gestión académica y administrativa de manera sostenible.

De Formación

En la UNIFÉ, la formación académica se enfoca en el empoderamiento del estudiante como agente de cambio responsable en la sociedad de manera ética.

De Investigación

En la UNIFÉ, la investigación es esencial en el proceso de formación académica integral, articulada a la sociedad, con un sentido humanista.

Factores claves de éxito

Modelo Educativo

- El modelo educativo de la UNIFÉ es de inspiración católica, basado en la formación integral de personas con competencias, sólida formación humanística y valores.

Factor económico

- Alta solvencia económica para la inversión en el desarrollo institucional.

Ubicación geográfica y desarrollo ecológico de la universidad

- Estratégicamente ubicada en la zona de influencia del segmento de mercado que se desea captar y con manejo sustentable del medio ambiente.

Clima organizacional

- Clientes internos y externos altamente identificados con la cultura UNIFÉ.



Valores Institucionales

Los valores que a continuación se presentan, identifican a la comunidad universitaria:

Verdad

Coherencia entre el pensar, decir y hacer.

Libertad

Facultad y derecho para elegir o llevar a cabo de manera responsable una acción en concordancia con las normas y leyes establecidas.

Honestidad

Comportamiento ético y coherente con la verdad.

Solidaridad

Apoyo al prójimo sin ningún tipo de condicionamiento, en búsqueda de una sociedad mejor.

Justicia

Actuar con equidad y respeto a la dignidad humana, las reglas y normas establecidas.

Creatividad

Generar nuevas ideas, acciones o pensamientos para transformar y mejorar la realidad.

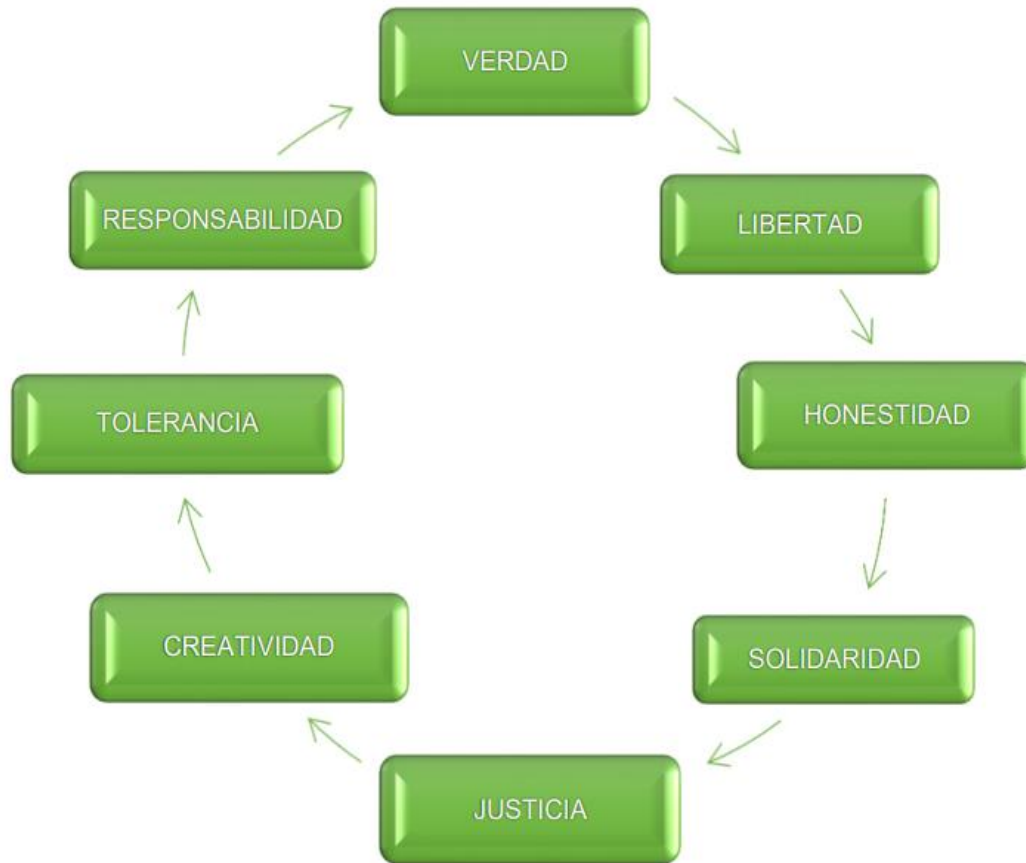
Tolerancia

Respeto a las opiniones, ideas, actitudes y creencias de los demás aunque no coincidan con las propias.

Responsabilidad

Asumir deberes, compromisos y reconocer las consecuencias de sus actos.

VALORES INSTITUCIONALES



Ejes Estratégicos

I. Formación profesional de calidad

Para cumplir con el escenario futuro, la UNIFÉ en su misión de formación profesional desarrolla competencias y capacidades que permita a sus egresadas proponer y ejecutar estrategias en la solución de problemas de su competencia profesional, liderando equipos de trabajo y con un alto espíritu de emprendimiento e iniciativas profesionales para actuar en un mundo competitivo y cambiante, para lo cual se requiere de docentes altamente calificados y capacitados.

II. Investigación y desarrollo humano sostenible

La investigación es función inherente de la universidad. Su gestión debe posibilitar la producción y difusión de conocimientos, el avance de la ciencia, la promoción humana individual y colectiva, y el desarrollo del país y de la sociedad.

La investigación en la UNIFÉ, se orienta preferentemente a producir e incrementar el conocimiento, según sus líneas de investigación, promoviendo la solución a problemas ambientales, socio-económicos y culturales del entorno nacional e internacional.

III. Relación con la realidad nacional e internacional

La UNIFÉ debe estar plenamente involucrada en todos los procesos que orientan el desarrollo humano y social. En ese contexto la universidad se convierte en principal agente de cambio e innovación proyectando su acción en el desarrollo de la sociedad a través de sus carreras profesionales y de proyección social, extensión universitaria y pastoral universitaria; que fortalecerá la interdisciplinariedad, su identidad nacional y solidaridad cristiana, potenciando y armonizando los carismas personales, abiertos a los demás, con vocación de servicio.

El involucramiento comprende también las relaciones con el Estado y entre las instituciones universitarias y empresariales, los convenios nacionales e internacionales; así como los programas de movilidad estudiantil.

IV. Gestión eficiente del potencial humano y de los recursos

La gestión de recursos en la UNIFÉ se orienta al cumplimiento de la visión, misión y los objetivos institucionales, a través del uso eficiente y eficaz de los recursos, que permita el incremento de la productividad y su desarrollo institucional, para lo cual, sus líderes y la comunidad universitaria se comprometen a interiorizar y aplicar los factores básicos de una gestión exitosa, como son: planificación, racionalización, organización, dirección y control; no solo de los recursos propios sino también de los recursos provenientes de otras fuentes que ayudan a elevar la competitividad.

Objetivos Estratégicos

Objetivo Estratégico General

Alcanzar la excelencia en la formación profesional de personas al año 2021, mediante el cumplimiento de estándares internacionales de calidad académico y administrativo, como eje transformador de la sociedad.

Para el cumplimiento de este objetivo estratégico general se han desarrollado cuatro objetivos estratégicos con sus respectivas estrategias y objetivos específicos:

Objetivo Estratégico I

Formar mujeres profesionales de excelencia, con competencias de acuerdo a los requerimientos de la demanda, para ser promotoras del desarrollo nacional e internacional.

Objetivo Estratégico II

Promover y difundir la investigación orientada a desarrollar el conocimiento, la ciencia, la cultura y la tecnología como contribución a la solución de problemas del País.

Objetivo Estratégico III

Vincular a la UNIFÉ con instituciones públicas y privadas, nacionales e internacionales para contribuir a la promoción del desarrollo humano y actividades de emprendimiento social con responsabilidad social.

Objetivo Estratégico IV

Optimizar el uso de los recursos mediante una gestión administrativa y económica que implique el proceso de planificación, organización, racionalización, dirección y control para una atención de calidad a los usuarios internos y externos.





ACERCA DE ESTE INFORME

La Universidad Femenina del Sagrado Corazón-UNIFÉ, cuenta con un área de investigación que tiene el objetivo de promover, monitorear e impulsar el desarrollo de investigaciones. Para el efecto, cuenta con un equipo de profesionales con quienes se coordina el asesoramiento y el apoyo a las actividades que se realizan. Además, busca establecer relaciones y convenios con diversas entidades que contribuyan a la concreción de investigaciones.

En ese sentido, durante el periodo 2017-2019 se han desarrollado 142 investigaciones, todos ellos relacionados a los 4 ejes temáticos que abordan los 10 principios del Pacto Mundial.

Derechos humanos

Principio 1: Formación de valores

Principio 2: Respeto a los trabajadores.

Principio 3: Preparación: Bautismo, Reconciliación, Eucaristía y Confirmación.

Trabajo

Principio 4: Promociones y nombramientos del personal docente.

Principio 5: Normas para el proceso complementario de promociones y nombramientos.

Principio 6: La seguridad y salud en el trabajo.

Medio ambiente

Principio 7: Implementar lineamientos y políticas ambientales en la UNIFÉ

Principio 8: Formar conciencia y sensibilidad ambiental en la comunidad universitaria a corto, mediano y largo plazo.

Anticorrupción

Principio 9: Comité de ética de Propiedad Intelectual.

Principio 10: Transparencia y acceso a la información pública.

**RELACIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN
UNIFÉ 2020 – II**

Cód.	UNIDAD ACADÉMICA	TÍTULO INVESTIGACIÓN	OBJETIVOS GENERALES Y ESPECÍFICOS	COORDINADOR PROYECTO EQUIPO	CRONOGRAMA	PRESUPUESTO	OBSERVAC.
ARQ. 01/20	Arquitectura	HERRAMIENTA DIGITAL DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA MEJORA DEL ESPACIO PÚBLICO DE VILLA EL SALVADOR 2021	Determinar mejoras del espacio público mediante el uso de una herramienta digital de participación ciudadana.	Mendoza Alarcón Clara (Coord) Susuki Ríos Karen Gómez Meza Juan	Mayo 2020 Marzo 2021	05 Hrs. 04 Hrs. 04 Hrs.	Se modificó título Agosto 2020
ARQ. 02/20	Arquitectura	INCIDENCIA DE LA SALUBRIDAD EN LA PLANIFICACIÓN URBANA Y DISEÑO ARQUITECTÓNICO EN LIMA S.XIX Y XX	Identificar procesos urbanos y edificaciones desarrollados en la ciudad de Lima en los siglos XIX y XX, como respuesta a las necesidades planteadas por la salubridad, de modo de poder proponer alternativas creativas a las necesidades del presente.	Cosme Mellarez Carlos (Coord) Mendoza Carrasco Mónica	Mayo 2020 Marzo 2021	03 Hrs 03 Hrs	
C.I. 02/19	Centro de Investigación	INVESTIGACIÓN EMPÍRICA Y CIENTÍFICA TRASCENDENCIA DEL PRINCIPIO DE INTEGRIDAD EN UNA UNIVERSIDAD PRIVADA	Identificar las prácticas que tienen los docentes con respecto a la integridad dentro de la Investigación empírica y científica.	Figueroa Pozo Hilda Dejo Vásquez Mariela Gonzales Ochoa Alejandrina	Agosto 2019 Diciembre 2020	04 Hrs. 05 Hrs 03 Hrs.	
C.I. 03/19	Centro de Investigación	PROYECTO OBSERVATORIO MUJER (Activación)	Disponer de una herramienta de visibilización institucional y de género	Vizcardo Salas Soledad (Coord) García García Victoria Quezada Zevallos Jenny Vidal Cabeza Gisela Basurto Bravo Teresa Mariño Zegarra Angela Roxana Fernández Egresada Ing. de Sist. y Gestión de Tecnología	Setiembre 2019	10 hrs. 01 hrs. 05 Hrs. 05 Hrs 03 hrs. 05 Hrs.	
D. 01/20	Derecho	¿CÓMO LAS NORMAS Y LOS TRIBUTOS PUEDEN ACABAR CON EL COVID-19 Y SUS EFECTOS DE POBREZA EN LAS NACIONES?	Determinar si las normas legales y tributarias pueden combatir contra el COVID 19 y/o reducir los efectos de empobrecimiento de los privados	Bohlin Michael Zavaleta Alvarez 1 estudiante	Mayo 2020 Marzo 2021	07 Hrs.	

RELACIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN
UNIFE 2020 – II

Cód.	UNIDAD ACADÉMICA	TÍTULO INVESTIGACIÓN	OBJETIVOS GENERALES Y ESPECÍFICOS	COORDINADOR PROYECTO EQUIPO	CRONOGRAMA	PRESUPUESTO	OBSERVAC.
GEST. 01/20	Gestión Empresarial	NIVEL DE EMPRENDIMIENTO DE LAS MUJERES EN LA GESTIÓN EMPRESARIAL DEL PERÚ.	Analizar en qué medida el nivel de emprendimiento de las mujeres influye en la gestión empresarial del Perú.	Eulalia Calvo Bustamante (Coord.) Romelia Clorinda Paredes Tuesta	Junio 2020 Abril 2021	01 Hrs. 04 hrs.	
NUT. 01/19	Nutrición y Alimentación	EFEECTO DE LA SUPLEMENTACIÓN CON VITAMINA C Y LA EVALUACIÓN DEL CONTENIDO NUTRICIONAL DE LAS MACROALGAS DE LA BAHÍA ALMIRANTAZGO, ISLA REY JORGE (I Etapa).	Evaluar el contenido de Vitamina C en sangre de los científicos expuestos en el ambiente antártico durante el Antar XXVII y evaluar el contenido nutricional de las macroalgas de la Bahía Almirantazgo Isla Rey Jorge (I Etapa)	Jiménez Arrunátegui Yadira (Coord) La Torre Gallardo Giannina Santos Bandy Marinalva Yarleque Chocas Mirtha	Enero – Diciembre 2020	02 Hrs. 04 Hrs. 01 Hr. 04 Hrs.	
NUT. 01/20	Nutrición y Alimentación	EFEECTO DE INGESTA DE CÁSCARA SOLUBILIZADA DEL MARACUYÁ (PASIFLORA EDULIS) EN EL NIVEL DE COLESTEROL EN RATAS ALBINAS DE LA CEPA HOLZMAN	Determinar el efecto de la ingesta de la cáscara solubilizada del maracuyá (<i>Passiflora edulis</i>) en los niveles de colesterol en ratas de la cepa Holzman.	Berrocal Martínez Isabel (Coord) Santos Bandy Marinalva Arispe Chávez María	Mayo 2020 Mayo 2021	04 hrs. 01 hrs. 04 hrs.	
NUT. 02/20	Nutrición y Alimentación	VALORACIÓN NUTRICIONAL, FRAGILIDAD Y SARCOPENIA EN EL ADULTO MAYOR PERUANO	Valorar el estado nutricional y su asociación actividad física, fragilidad y sarcopenia en adultos mayores de Miraflores, Lima. Perú.	Fernández Condori Roxana (Coord) Vera Sánchez Gabriela Duran Agüero Samuel (Facult Salud Chile)	Mayo 2020 Marzo 2021	06 hrs.	
NUT 03/20	Nutrición y Alimentación	PUNTOS DE CORTE DEL PERÍMETRO DE CUELLO PARA IDENTIFICAR EXCESO DE GRASA VISCERAL EN NIÑOS PERUANOS	Determinar los puntos de corte del perímetro de cuello para identificar exceso de grasa visceral en niños de instituciones educativas públicas y privadas de nivel primario del distrito de la Molina de la provincia y departamento de Lima - Perú en el 2020.	Salinas Medina Silvia Pareja Joaquín Estelita	Mayo 2020 Marzo 2021	04 hrs. 04 hrs.	

RELACIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN
UNIFÉ 2020 – II

Cód.	UNIDAD ACADÉMICA	TÍTULO INVESTIGACIÓN	OBJETIVOS GENERALES Y ESPECÍFICOS	COORDINADOR PROYECTO EQUIPO	CRONOGRAMA	PRESUPUESTO	OBSERVAC.
T. 01/16	Traducción e Interpretación	INVESTIGACIÓN EN ANTENAS NEOLÓGICAS	<ul style="list-style-type: none"> Agrupar en un (1) proyecto común los observatorios de neología de las distintas variedades del español (la Red NEOROC) Difusiones neológicas en espacios. español. Analizar los recursos léxicos Contribuir a la actualización del léxico de los diccionarios de lengua general. 	Coordinadora Rosa Luna Estudiantes de la Fac. de Traduc.	Actualizado anualmente desde 2016	05 Hrs.	Convenio específico con Universia Pompeu FABRA Barcelona España
T. 01/20	Traducción e Interpretación	LA NEOLOGÍA ESTILÍSTICA EN TIEMPOS DE CORONAVIRUS	Analizar las características de los neologismos estilísticos acuñados durante el contexto del coronavirus	Rosa Elvira Luna García	Mayo 2020 Marzo 2021	07 hrs.	
T. 02/20	Traducción e Interpretación	GUÍA DE TEXTOS AUDIOVISUALES PARA LA INTRODUCCIÓN A LA FORMACIÓN HUMANÍSTICA DE ESTUDIANTES DE COMUNICACIÓN	Creación de una guía de textos audiovisuales para la introducción a la formación humanística de estudiantes de comunicación.	Rosa Dodobara Sadamori	Setiembre 2020 Agosto 2021		Sabático C.U. N° 1420
POSG. 01/20	Escuela de Posgrado	DISEÑO, CONSTRUCCIÓN Y VALIDACIÓN DE UN INSTRUMENTO PARA MEDIR LA AUTOEFICACIA PARA LA INVESTIGACIÓN EN DOCENTES UNIVERSITARIOS – LIMA METROPOLITANA	Construir la escala de Autoeficacia para la investigación en docentes universitarios.	Huarcaya Aliaga Ruth (Coord) Benavides Vía Gloria Bulnes Bedón Mario	Mayo-Diciembre 2020	04 hrs. 04 hrs. 03 hrs.	
POSG. 02/20	Posgrado Interdisciplinario	INTEGRACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN CON LA PRÁCTICA FORMATIVA PARA GENERAR PRODUCTIVIDAD CIENTÍFICA EN CONDICIONES REMOTAS	Integrar la investigación con la práctica formativa de docentes y asesores de tesis de los distintos programas académicos que conforman la Escuela de Posgrado de la Unifé para generar productividad científica en condiciones remotas.	Gómez Navarro Ángel Medina Zuta Patricia Soria Valencia Edith Bancayan Ore Carlos Romero Miranda Gina S. Solari Escobedo Azucena Montes de Oca Serpa Jesús Hugo	Setiembre 2020 Marzo 2021	02 Hrs. 05 Hrs. 02 Hrs. 02 Hrs. 03 Hrs. 03 Hrs. 03 Hrs.	

